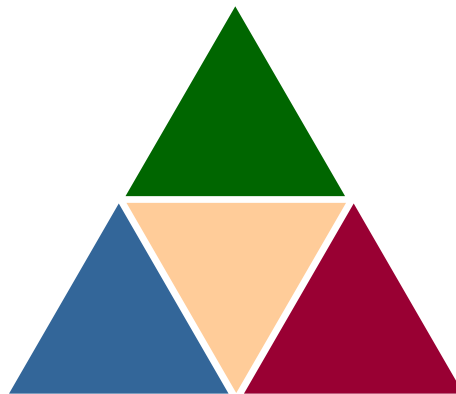


Das Konzepte PLD™

Personal Leadership Development Program



**Ein innovatives Programm zur Förderung
und Entwicklung wirksamen
Leadership-Verhaltens**

Ausrichtung, Anlässe, Nutzen

Das Konzepte PLD™ - Personal Leadership Development Program

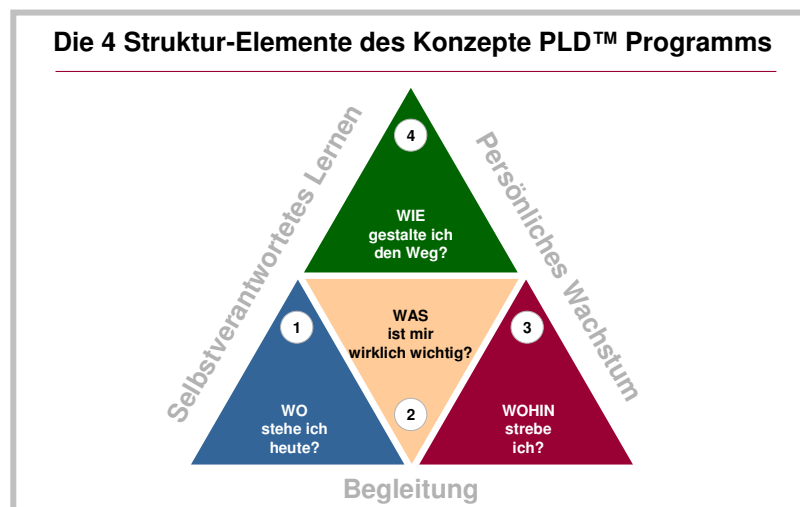
Ausrichtung

Das Konzepte Personal Leadership Development Program (Konzepte PLD™) bietet eine individuelle Unterstützung für erfahrene Führungskräfte, die ihre Leadership-Qualitäten vervollkommen und ein höheres und befriedigenderes Maß an Erfolg erreichen wollen.

Nutzen

Die Grundvoraussetzungen für ein wirksames und erfolgreiches Leadership-Verhalten liegen in der Person der Führungskraft. Hier setzt das PLD™ an, und darin ist seine nachhaltige Wirksamkeit begründet.

Nutzen für das Unternehmen



- Verbessern des Beitrags, den die Führungskraft zu leisten bereit und in der Lage ist
- Verbessern des Leadership-Verhaltens und Steigerung seiner Wirksamkeit
- Initiieren und Unterstützen einer selbstgesteuerten Entwicklung von Führungsqualitäten
- Steigern von Identifikation und Bindung
- Bereitstellen eines attraktiven und effektiven Verfahrens zur individuellen Förderung einer Zielgruppe, die häufig nur bedingt für Personalentwicklungsmaßnahmen zu gewinnen ist

Nutzen für den Teilnehmer

- Fundiertes Verständnis der Verhaltensweisen, Haltungen und Werte, die die Grundlage erfolgreichen Leadership-Verhaltens bilden
- Empirisch belegtes Best Practice auf konkrete eigene Leadership-Situationen anwenden
- Aussagefähige Standortbestimmung auf dem beruflichen Lebensweg
- Vertieftes Verständnis der eigenen individuellen Talente und Fähigkeiten
- Überprüfung und Neubestimmung von Ziel und Sinn der eigenen Tätigkeit
- Orientierung und Klarheit über die tatsächlichen eigenen Beweggründe.
- Wirksames Führen der eigenen Mitarbeiter
- Gesteigerte Wertschöpfung für das Unternehmen
- Selbstverantwortete und selbstgesteuerte Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz

Anlässe

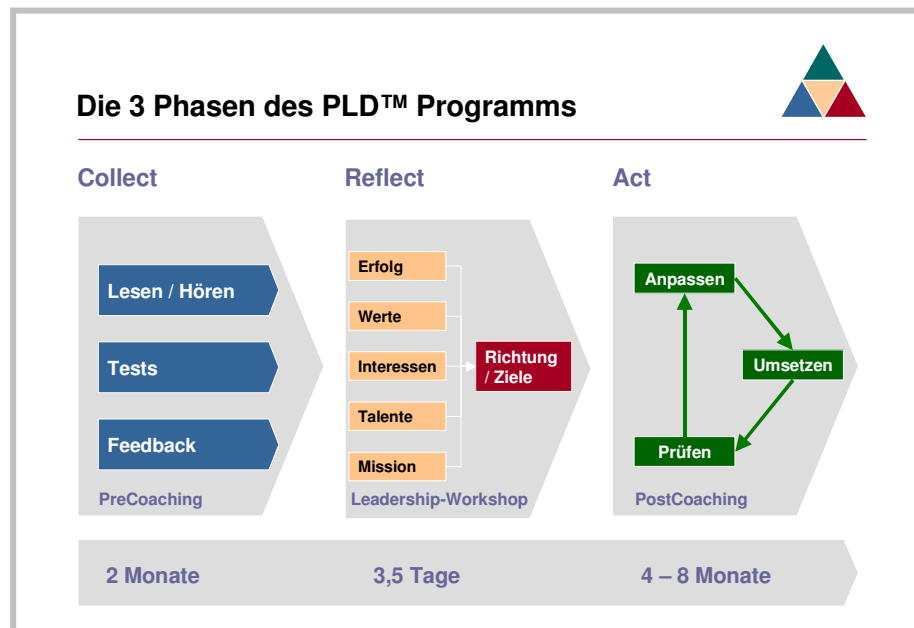
- Tiefgreifende Veränderungen im Unternehmen
- Wesentliche Veränderungen im persönlichen Berufsweg
- Berufliche Entwicklungsschritte, die in ihrem Ergebnis nicht den persönlichen Erwartungen bzw. Hoffnungen entsprechen

Darüber hinaus ist der Einsatz des PLD sinnvoll als intensive Form der Teamentwicklung (Vorstand, Geschäftsführung, Leitungsteam).

Funktionsweise

Das PLD™ Programm umfasst die Schritte

- Vorbereitung / **Collect**
- Leadership-Workshop / **Reflect**
- Umsetzung / **Act**



- Vorbereitung in Schritt 1 unter anderem durch Tests, Lektüre, Reflexion und Coaching
- Persönliches Feedback sowohl aus dem beruflichen wie aus dem privaten Umfeld, ausgewertet mit Unterstützung des Konzepte-Coaches
- Persönliches 1:1-Coaching vor, während und nach dem Leadership-Workshop, um wirksame Hilfe bei der Umsetzung des Gelernten zu leisten
- Gruppengestütztes Lernen, Inputphasen, „Feed-Forward“ von den anderen Teilnehmern
- Praktische Übungen zur Kooperation in der Gruppe, um Teambuilding Kompetenzen zu fördern und follow-up TeleCoachings, die die Gruppenerfahrung im Alltag nutzbar machen
- Ein organisatorischer Rahmen, der eine persönliche Reflexion ermöglicht und die individuelle Weiterentwicklung der Führungsqualitäten unterstützt

Leadership Workshop

Tag 1	Tag 2	Tag 3	Tag 4
<p>Die Grundausrichtung des PLD: Verstehen, Planen, Wachsen</p> <p>Lebenslinien: Wie wir wurden, wer wir sind</p> <p>Leaders in Aktion: Verhalten, Haltungen, Merkmale</p> <p>Persönliche Bilanz zu Verhaltensstilen und Wertesystem</p> <p>Die persönliche Leadership-Entwicklungsfrage</p>	<p>Inneres Navigationssystem / Persönlicher Erfolg</p> <p>Wirksamkeit sichtbarer Zielsetzungen erleben</p> <p>Statement zu den eigenen, einzigartigen Talenten</p> <p>Leadership Practices Inventory - Persönliche Ergebnisse</p> <p>Konkretisierung des individuellen Entwicklungsbedarfs</p>	<p>Erfolgreiches Leadershipverhalten - Empirische Befunde</p> <p>Persönliches Mission-Statement</p> <p>Persönliche Kernwerte - persönliches Verhalten</p> <p>Leadership praktisch erproben und erleben</p> <p>Rückmeldungen aus dem Leadership Values Assessment integrieren</p> <p>Leadership-bezogene Rückmeldungen aus der Workshop-Gruppe</p>	<p>Neues Denken - Neuer Fokus?</p> <p>Fahrplan ins Abenteuer - Der integrierte Leadership-Entwicklungsplan</p> <p>Realitäts-Check durch Gruppen-Feedback</p> <p>Entwicklungslinien im Alltag verankern</p> <p>Leadership-Coaching Programm und Ziele</p>

Englischsprachige Version

Wir planen die Durchführung einer englischsprachigen Version.

Damit haben unsere Kunden, die in mehreren Ländern vertreten sind, die Möglichkeit, Führungskräften aus unterschiedlichen Nationen eine einheitliche, individuelle Förderung anzubieten.

Zielgruppen

Führungskräfte und Projektmanager/-leiter mit weitreichender Entscheidungskompetenz, die

- bereit sind, die Entwicklung ihrer Führungskompetenz aktiv zu betreiben und dabei sinnvolle Unterstützung zu nutzen,
- dem Unternehmen einen größeren Nutzen stiften könnten, wenn sie ihr Führungsverhalten weiter entwickeln würden und
- aus dem Besuch (weiterer) „üblicher“ Führungsseminare vermutlich keinen Nutzen ziehen würden.

Anmeldung und weitere Informationen

KONZEPTE GmbH
Wintermühlenhof 6
D-53639 Königwinter

Telefon: 02223-29667-0

Telefax: 02223-29667-20

Email: info@konzepte.com

Besuchen Sie uns auch auf unserer Website: www.konzepte.com

Suche Kundenbereich

KONZEPTE ● ● ●
FÜR IHREN ERFOLG

Home | Aktuelles | Unternehmen | Kompetenzen | Produkte | Knowledge Base | Kontakt

Willkommen bei KONZEPTE – Ein entscheidender Faktor für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen ist der Wille, sich aktiv weiterzuentwickeln. Wir unterstützen, beraten und begleiten Unternehmen bei diesem Prozess. KONZEPTE ist Ihr Partner für den Erfolg.

Unternehmen
20 Jahre Erfahrung in Beratung, Coaching und Training. KONZEPTE stellt sich vor.
Weiter

Kompetenzen
Beratung, Coaching und Training: Wir haben das Know-how, Sie den Erfolg.
Weiter

Knowledge Base
Das KONZEPTE-Magazin, Buchempfehlungen und Publikationen: Mehr Erfahrung.
Weiter